

Sissejuhatus

Küsitlus toimus Mobility Toolis ja Microsoft Formsis.

Sihtgrupp: õppurid alates teisest õppesemestrist ja perioodil 2019-2022, Erasmus+ lepingu nr 2019-1-EE01-KA103-051269 raames õpperändes osalenud õppurid.

Küsi valikuvõimalusi välisõpingute sooritamiseks, informatsiooni kättesaadavust, dokumendikorraldust, õpiväljundite saavutamist, orienteerumist teistsuguses kultuuriruumis, keeleoskuse paranemist, iseseisvuse kasvu, isiklikku arengut, ettepanekuid ja soovitusi.

Küsitlus toimus Mobilty Toolis ja siseveebis

Sihtgrupp: perioodil 2019-2022 Erasmus+ lepingu nr 2019-1-EE01-KA103-051269 raames õpirändes osalenud töötajad ning välislähetustel (k.a virtuaallähetused) osalenud töötajad 2021/2022 õa.

Küsi töö- ja karjäärivõimaluste parendamist, õppimis- ja õpetamismeetodite arendamist, erialaste teadmiste ja oskuste arendamist, võõrkeele oskuse parendamist, rahuolu oma tööga, sotsiaalsete, keeleliste ja kultuuriliste pädevuste tõstmist, erialavõrgustiku täiendamist ja uute kontaktide loomist.

Keskmesid hinnangud rahulolu kohta hinnati viiepallisüsteemis: skaala 1-5, kus 5= väga rahul, 4= rahul, 3= pigem rahul, 2= ei ole rahul, 1= ei ole üldse rahul, 0= ei oska hinnata. Hinnangu keskmise arvutamisel pole arvestatud hinnangut 0 "ei oska hinnata".

Õpirände mõju töötajatele

Pädevused	Õpiränne õpetamise eesmärgil	Õpiränne koolituse eesmärgil
Olen parendanud töö- ja karjäärivõimalusi	100%	70%
Olen arendanud oma õppimis- ja õpetamismeetodeid	72,73%	87,5%
Olen arendanud erialaseid teadmiseid ja oskuseid, mis on olulised minu praegusel töökohal	100%	88,89%
Olen parendanud oma võõrkeele oskust	90,91%	80%
Olen tõstnud rahulolu oma tööga	100%	80%
Olen tõstnud sotsiaalseid, keelelisi ja kultuurilisi pädevusi	100%	100%
Olen saanud kogemuse parimatest praktikatest välismaal	100%	100%
Olen täiendanud oma erialavõrgustikku või saanud uusi kontakte	100%	90%
Olen tugevdanud koostööd partneritega	100%	80%

Allikas: Mobility Tool

Õpirände mõju üliõpilastele

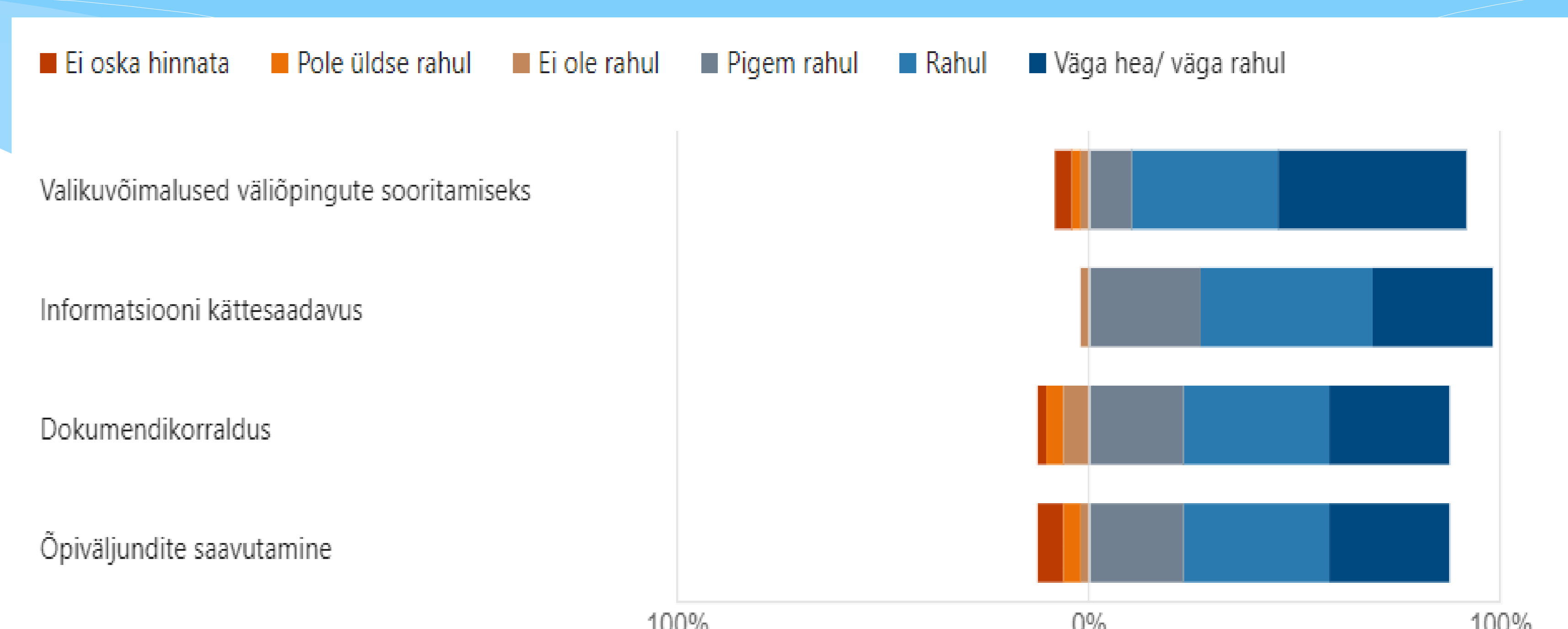
Pädevused	Õpiränne praktika eesmärgil
Kohanen ja tegutsen paremini uutes situatsioonides	71,43%
Oskan paremini koostööd teha inimestega erinevatest kultuuridest	71,43%
Jõuan otsusteni paremini	50%
Olen paremini võimeline mõtlema ja analüüsima informatsiooni kriitiliselt	64,29%
Olen rohkem teadlik sotsiaaltsetest ja poliitilistest arusaamadest nagu näiteks demokraatia, õigus, võrdsus, kodaniku- ja inimõigus	28,75%
Olen rohkem enesekindel ja veendunud oma oskustes	64,29%
Huvitun rohkem Euroopa teemadest	42,86%
Olen rohkem huvitatud sellest, mis toimub maailmas igapäevaselt	42,86%
Olen rohkem avatud meelega ja avatud uutele väljakutsetele	64,29%
Olen rohkem tolerantne teiste inimeste osas	50%
Tunnen end rohkem eurooplasena	28,57%
Olen ennast täiendanud erialaselt	64,29%
Kavatsen osaleda aktiivsemalt sotsiaalses ja poliitilises kogukonnas	35,71%
Olen teadlik oma tugevustest ja nõrkustest	64,29%

Allikas: Mobility Tool

Õpirändes osalenud töötajate rahulolu

Informatsiooni kättesaadavus lähetuse vormistamiseks	4,8
Informatsiooni kättesaadavus välislähetuste võimaluste kohta	4,7
Dokumendikorraldus	4,7
Kogemus tervikuna	4,7
Lähetuse sotsiaal-kultuuriline aspekt	4,8

Õpirändes osalenud õppurite rahulolu



NB! Täname kõiki vastajaid tagasiside täitmise eest!